

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DI UN ACCORDO QUADRO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI SAAS DI CRM E MARKETING PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – EDIZIONE 2 – ID 2700


**DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ DEL RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE E
RELATIVA COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE**

Il sottoscritto **Dante ALTOMARE**, nato a Molfetta (Ba) il 18/09/1954, in qualità di Procuratore Speciale “*ad negotia*” (*giusta procura speciale conferita con atto a rogito del Dott. Mauro Roberto Zanna, Notaio in Molfetta (Ba), in data 27/06/2024, Rep. n. 18.480/12.329, registrata a Bari il 01/07/2024 al n. 28665 Serie 1T*) e Legale Rappresentante dell’Operatore Economico **Exprivia S.p.A.** (già Abaco3 S.p.A.), con sede legale in Molfetta (Ba), Via Adriano Olivetti n° 11, Codice Fiscale: 08825020723; Partita IVA: 08825020723, PEC: exprivia@pec.it,

- ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del DPR n° 445 del 28 Dicembre 2000 e dell’art. 15 della Legge 3/2003,
- consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell’art. 76 del DPR 445 del 28/12/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre le sanzioni amministrative previste per le procedure relative agli appalti di servizi,

DICHIARA

- che l’email di trasmissione alle rappresentanze sindacali del “*Rapporto periodico*” sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 è stata inviata in data 24/09/2024, come di seguito evidenziato:

Da: Minervini Gianfranco
Inviato: martedì 24 settembre 2024 15:38
A: 
Oggetto: Rapporto biennale sulle pari opportunità - Biennio 2022/2023
Allegati: Rapporto_20240918181129.pdf

Gentilissimi,

in allegato si trasmette il **Rapporto biennale sulle pari opportunità - Biennio 2022/2023** - per la società Exprivia SpA.

Il rapporto è stato regolarmente depositato sul portale ministeriale nel rispetto dei termini previsti dalla normativa (20 Settembre 2024).



future. perfect. simple.

- che le copie del *“Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile”* per il biennio 2022/2023 e della *“Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto”* codice comunicazione 20240918181120606 del 18/09/2024, in allegato alla presente, sono conformi agli originali.

Molfetta, 08/11/2024

Exprivia S.p.A.
Il Procuratore Speciale “ad negotia”
Dante Altomare

f.to digitalmente

In allegato:

- *copia del documento di identità del sottoscrittore;*
- *copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e della Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto.*



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08825020723			
Ragione Sociale*	ABACO3 S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MOLFETTA	Cap*	70056
	Indirizzo*	VIA ADRIANO OLIVETTI N. 11		
	E-mail	valeria.zanni@exprivia.com		
	PEC	exprivia@pec.it		
	Telefono	0803382070		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1865	Di cui femmine*	516
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	42	4	232	49	1535	448	1	0	1810	501	79	23
Assunzioni	3	0	18	5	238	59	0	0	259	64	8	1
Cessazioni	3	0	27	6	174	43	0	0	204	49	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	46	4	245	56	1573	456	1	0	1865	516	85	24

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	46	4	0	0	3	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		46	4	0	0	3	0
		Quadri	245	56	0	0	18	5
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		245	56	0	0	18	5
		Impiegati	1573	456	212	56	238	59
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		369	104	70	23	20	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		468	144	64	17	30	9

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		89	24	32	7	4	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		599	172	45	9	174	43
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		47	12	0	0	10	2
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			1865	516	212	56	259	64
di cui Disabili e Cat. Protette			85	24	8	8	8	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		12	6	2	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		19	4	6	6	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		38	9	0	0	8	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		8	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	46	4	244	56	1363	406	1	0	1654	466	78	23
di cui Part Time	0	0	4	3	67	54	0	0	71	57	13	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	43	4	242	56	1345	404	1	0	1631	464	75	23
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	10	1	0	0	11	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	10	1	0	0	11	1	0	0
Apprendistato					200	49	0	0	200	49	7	1
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	46	4	245	56	1573	456	1	0	1865	516	85	24
di cui Part Time	0	0	4	3	67	54	0	0	71	57	13	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	43	4	243	56	1355	405	1	0	1642	465	75	23
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	7	2	76	35	0	0	84	37	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	5	1	49	20	0	0	55	21	2	2
di cui in congedo parentale	0	0	3	2	39	29	0	0	42	31	2	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	78841	7060	408342	92082	2508129	686238	1822	0	2997134	785380	120178	31007
di cui ore di straordinario	0	0	5379	707	49248	9978	22	0	54649	10685	1836	53

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	0	1	0	86	10	0	0	88	10	5	1
Promossi a categoria superiore	4	1	27	8	1	0	0	0	32	9	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	0	27	6	174	43	0	0	204	49	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	2	0	26	6	159	41	0	0	187	47	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	13	2	0	0	13	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	1	16	4	0	0	17	5	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	0	10	9	0	0	11	9	1	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	8	7	0	0	8	7	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	30	4	168	39	1086	306	0	0	1284	349	59	16
Numero totale ore di formazione	3059	79	5228	735	36204	7104	0	0	44491	7918	708	192

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 4.364.430,00	€ 446.376,00
Quadri	€ 15.235.630,00	€ 2.916.747,00
Impiegati	€ 50.018.436,00	€ 13.648.307,00
Operai	€ 24.767,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.559.229,00	€ 812.056,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 4.864.040,00	€ 427.274,00	€ 598.757,00	€ 35.300,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.864.040,00	€ 427.274,00	€ 598.757,00	€ 35.300,00
Quadri			€ 16.618.264,00	€ 3.388.978,00	€ 3.817.524,00	€ 673.995,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 16.618.264,00	€ 3.388.978,00	€ 3.817.524,00	€ 673.995,00
Impiegati			€ 53.260.015,00	€ 14.381.007,00	€ 5.179.324,00	€ 1.214.107,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 33.845,00	€ 0,00	€ 6.937,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 16.301.570,00	€ 4.027.763,00	€ 2.334.601,00	€ 454.271,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 17.141.590,00	€ 4.957.156,00	€ 1.651.788,00	€ 472.741,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 2.796.799,00	€ 597.745,00	€ 195.481,00	€ 26.319,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.442.759,00	€ 4.420.217,00	€ 937.702,00	€ 244.276,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.543.452,00	€ 378.126,00	€ 52.815,00	€ 16.500,00
Operai			€ 26.273,00	€ 0,00	€ 782,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 26.273,00	€ 0,00	€ 782,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 2.700.374,00	€ 787.631,00	€ 257.080,00	€ 71.888,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 321.082,00	€ 211.315,00	€ 67.386,00	€ 29.852,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 474.921,00	€ 230.244,00	€ 54.982,00	€ 14.899,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 596.192,00	€ 94.510,00	€ 57.010,00	€ 11.444,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 140.829,00	€ 14.077,00	€ 4.417,00	€ 782,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 912.518,00	€ 202.263,00	€ 53.172,00	€ 13.543,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 158.929,00	€ 35.222,00	€ 5.113,00	€ 1.368,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 95.903,00	€ 0,00	€ 15.000,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.677,00	€ 6.353,00	€ 319.096,00	€ 66.338,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 362.773,00	€ 72.691,00	€ 11.730,00	€ 15,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.519.558,00	€ 624.979,00	€ 4.302.978,00	€ 984.843,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.822.536,00	€ 1.609.822,00	€ 192.340,00	€ 57.226,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 82.865,00	€ 16.226,00	€ 529.585,00	€ 151.176,00	€ 782,00	€ 0,00	€ 613.232,00	€ 167.402,00	€ 34.574,00	€ 11.211,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 598.757,00	€ 35.300,00	€ 171.424,00	€ 26.437,00	€ 27.665,00	€ 11.750,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 797.846,00	€ 73.487,00	€ 18.436,00	€ 3.436,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Premi individuali STIP

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PALERMO	0	0	0	0	71	9	0	0	71	9	5	1
#. 2	BARI	9	1	91	19	672	196	1	0	773	216	32	12
#. 3	LECCE	1	0	0	0	69	15	0	0	70	15	2	0
#. 4	MILANO	16	3	82	22	403	123	0	0	501	148	24	8
#. 5	ROMA	17	0	62	15	303	93	0	0	382	108	19	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08825020723
Ragione Sociale ABACO3 S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ADRIANO OLIVETTI N. 11
Città MOLFETTA(BA)
CAP 70056
Nazione ITALIA
E-mail valeria.zanni@exprivia.com
PEC exprivia@pec.it
Telefono 0803382070

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240918181120606 **Data Invio** 18/09/2024 18:11:29
Stato Inviato
Inviata da Dalbis Donato
Codice Fiscale DLBDNT73P18A662Z

COMM : 20240918181120606